MEU SAC

Malta-EU Steering
& Action Committee

Rapporti approvati mill-Kumitat tal-Impjiegi relatati ma' analiżi ta' flessigurtà u indikaturi dwar l-impjieg

Malta-EU Steering & Action Committee

Sorveljanza u analiżi ta' politika dwar il-flessigurtà

Ir-rapport tal-Kumitat tal-Impjiegi jibni fuq il-qbil li kien intlaħaq bejn il-Kummissjoni Ewropea u l-Istati Membri fl-2007 li l-politika dwar il-flessigurtà għandha tiġi implimentata fuq 4 temi:

•Arranġamenti kuntrattwali flessibbli u ta' min jorbot fuqhom

•Tagħlim komprensiv tul il-ħajja

•*Active labour market policies* effettivi

•Sistemi moderni ta' sigurtà soċjali

Malta-EU Steering & Action Committee

Sorveljanza u analiżi ta' politika dwar il-flessigurtà

Il-qafas ta' indikaturi dwar il-flessigurtà jinvolvu 3 elementi: *input*, *process* u *output*.

Per eż.: fil-każ ta' arranġamenti kuntrattwali jista' jiġi analizzat permezz ta' dawn l-indikaturi:

Aċċess għal ħin flessibli (flexitime) – *input*

In-numru ta' persuni li qed jaħdmu skont kuntratti differenti – *process*

In-numru ta' persuni li mill-inqas għandhom l-istess sigurtà tal-impjieg daqs is-sena ta' qabel - *output*

Malta-EU Steering & Action Committee

Sorveljanza u analiżi ta’ politika dwar il-flessigurta`

Fil-każ ta’ tagħlim tul il-ħajja l-indikaturi magħżula huma:

•Infieq pubbliku fuq riżorsi umani - *input*

•Parteċipazzjoni fit-tagħlim tul il-ħajja - *process*

•Numru ta’ persuni li ta’ l-inqas għandhom l-istess pożizzjoni u salarju bħas-sena ta’ qabel – *output*

Fil-każ ta’ sigurtà soċjali:

•Infieq fuq benefiċċji tal-qgħad skont persuni li jridu jaħdmu

•Numru ta’ dawk li jirċievu benefiċċji tal-qgħad imqabbel ma’ persuni li jridu jaħdmu

•Ir-rata fost persuni mingħajr xogħol fir-riskju tal-faqar

Malta-EU Steering & Action Committee

Sorveljanza u analiżi ta' politika dwar il-flessigurta`

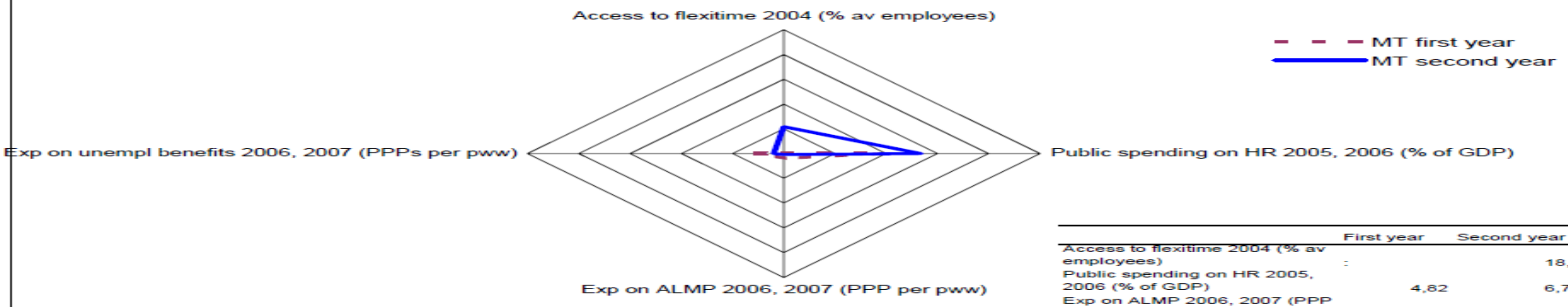
Fil-każ ta' *active labour market policies:*

•Infieq fuq miżuri relatati mal-LMP skont in-numru ta' persuni li jridu jaħdmu

•Parteċipazzjoni regolari f'*activation* skont il-persuni li jridu jaħdmu

•It-tkomplija regolari tal-parteċipanti f'miżuri ta' taħriġ jew *activation*

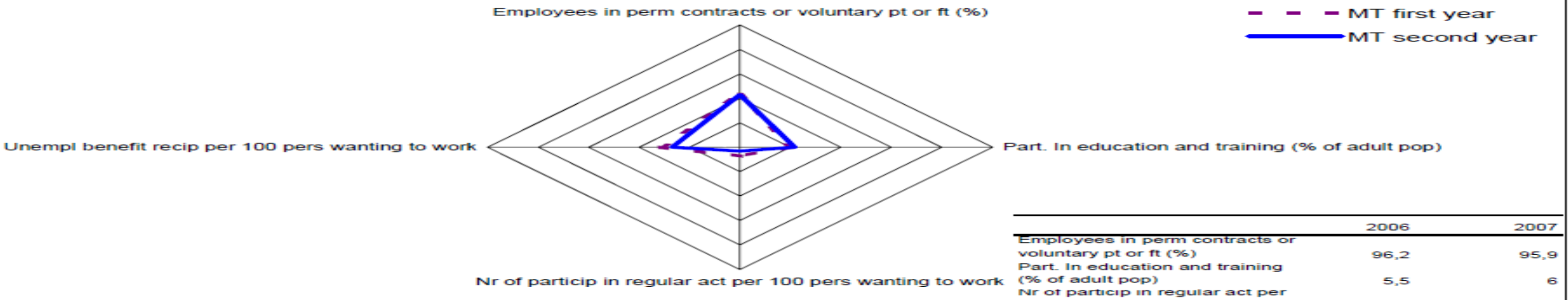
Flexicurity input indicators: MT



	First year	Second year
Access to flexitime 2004 (% av employees)	:	18,2
Public spending on HR 2005, 2006 (% of GDP)	4,82	6,76
Exp on ALMP 2006, 2007 (PPP per pww)	184	39
Exp on unempl benefits 2006, 2007 (PPPs per pww)	1115	433

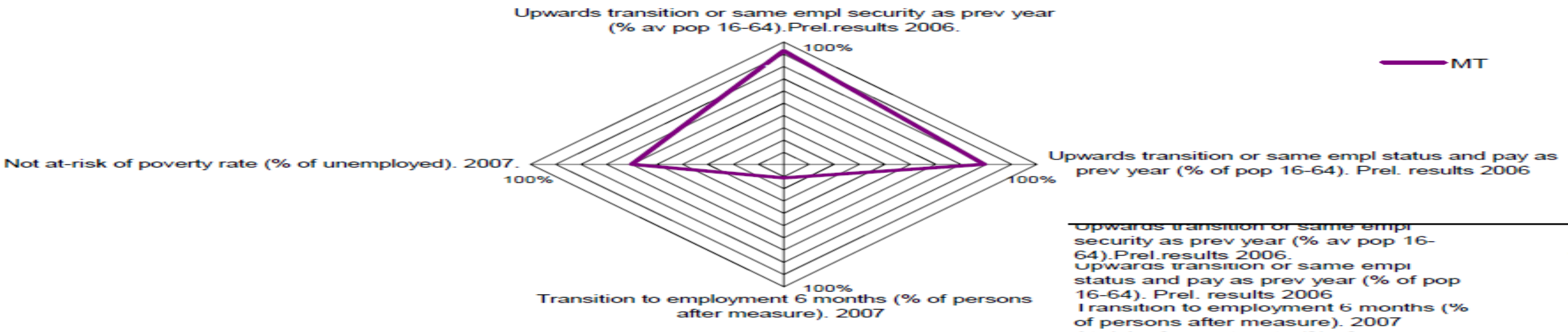
Note: Public spending on HR refers to 2004 and 2005

Flexicurity-process indicators: MT



	2006	2007
Employees in perm contracts or voluntary pt or ft (%)	96,2	95,9
Part. In education and training (% of adult pop)	5,5	6
Nr of particip in regular act per 100 pers wanting to work	7	3
Unempl benefit recip per 100 pers wanting to work	43	37

Flexicurity output indicators: MT



Upwards transition or same empl security as prev year (% av pop 16-64).Prel.results 2006.	92,7
Upwards transition or same empl status and pay as prev year (% of pop 16-64). Prel. results 2006	79
Transition to employment 6 months (% of persons after measure). 2007	11
At-risk of poverty rate (% of unemployed). 2007	40

Note: Transitions to employment refers to adults

F'dan ir-rapport, il-Kumitat tal-Impjiegi jitkellem dwar il-bżonn ta' titjib f'diversi indikaturi fosthom dwar saħħa u sigurtà fuq il-post tax-xogħol, statistika dwar il-migrazzjoni, kif ukoll qed jiġi propost fost oħrajn indikatur ġdid dwar *eskills*.

Malta-EU Steering & Action Committee

Kumitat Settorjali għax-Xogħol, il-Politika Soċjali u s- Saħħa
(19 ta' Settembru 2009)

Rapport tal-Kumitat Ewropew għall-Impjiegi (EMCO):

Il-Monitoraġġ u l-Analiżi tal-Politika tal-Flessigurtà

Punti mqajma mill-membri:

- Il-kunċett tal-flessigurtà ħafna drabi jkun żbilanċjat minħabba li ssir enfasi biss fuq il-flessibbiltà u mhux fuq is-sigurtà.

- Hekk, il-ħaddiema jitnaqqrulhom id-drittijiet għaliex jispiċċaw ma jistgħux ilaqqgħu il-bżonnijiet tax-xogħol u tal-familja.

- L-istatistiċi juru li l-*part-timers* f'Malta qed jiżdiedu waqt li l-*full timers* mhux jiżdiedu bl-istess rata u qed jiżdied ix-xogħol prekarju b'kundizzjonijiet ħżiena, b'mod speċjali fis-settur privat. Is-settur privat għandu jidħol iktar fis-sistema tal-flessigurtà biex jiġi mħares il-bilanċ bejn il-ħajja u x-xogħol.

Malta-EU Steering & Action Committee

Punti mqajma mill-membri:

- Qed jiġri li fejn hemm kundizzjonijiet tax-xogħol permanenti u tajbin, qed jiddaħħlu ħaddiema ġodda bil-kuntratt u b'kundizzjonijiet inqas u għaldaqstant jheddu l-kundizzjonijiet tal-ħaddiema l-oħrajn.
- Biex jitnaqqas il-qgħad qegħdin jiġu mpjegati ħaddiema b'pagi baxxi, b'kundizzjonijiet ħżiena u mingħajr id-dritt li jissieħbu f'unjin. In-nisa f'dan il-qasam huma l-iktar sfruttati.
- Għandu jsir kontroll ta' kumpaniji li ma jħallux il-ħaddiema jidħlu f'unjin. Jekk il-ħaddiema ma jkunux rappreżentati f'unjin, ta' xejn nitkellmu fuq flessigurtà.

Punti mqajma mill-membri:

- Il-Gvern għandu jikkontribwixxi (anki finanzjarjament), biex anki l-ħaddiema fis-settur privat jingħataw it-taħriġ.

- Issemmew l-*older workers*; m'għandux ikun hemm riġidità biex dawn in-nies jitilqu mill-impjieg li jkollhom meta jilħqu l-età tal-irtirar.

- Dawk in-nisa ta' bejn il-45 u s-60 sena (*sandwich generation*), li jieħdu d-deċiżjoni li jieħdu ħsieb il-ġenituri jew it-tfal tagħhom, tiġi affettwata l-pensjoni tagħhom. Suġġeriment biex jidħol il-*grandparent leave* kif diġa' jeżisti fl-Italja u l-Portugall.

Malta-EU Steering & Action Committee

Punti mqajma mill-membri:

- Nassiguraw li min jieħu xi benefiċċji mill-Istat, jagħti xi ħaġa lura. Bħala eżempju ssemmew is-*single parents,* fis-sens li l-benefiċċji li jingħataw għandhom ikunu marbuta ma' taħriġ għal *employability*.

- Il-bżonn ta' *affordable child care centres*. B'hekk l-ommijiet jingħataw iċ-ċans li jaħdmu għax ħafna jixtiequ imma ma jistgħux minħabba t-tfal. F'Malta lanqas politika m'għandna dwar dawn.

Malta-EU Steering & Action Committee

Punti mqajma mill-membri:

- Għalkemm jeżistu skemi (dawn issemmew mis-CEO tal-ETC preżenti għal-laqgħa), jeħtieġ ikun hemm infurzar. Jeħtieġ li l-ħaddiema jkunu nfurmati mill-kumpanija li jaħdmu magħha dwar meta per eżempju l-impjieg tagħhom ikun mhedded.

- Issemma' l-punt ta' ingaġġ ta' studenti fil-kors ta' infermiera u ġie ssuġġerit li jsiru *reciprocal agreements* ma' pajjiżi oħra biex dawk li jkunu jixtiequ, jieħdu taħriġ anki bħala *placement* barra. B'hekk tkun qed isserraħ il-*labour force* mill-problema tal-qgħad.

MEU SAC

Malta-EU Steering & Action Committee

Grazzi!